

RSU AREE STAFF ED AFC TORINO SLC CGIL E UILCOM UIL

COMUNICATO AFC

Con **rabbia e rammarico**, apprendiamo che a seguito dell'incontro avvenuto in data 10 febbraio us, tra le Segreterie Nazionali e l'azienda, è stata presentata una nuova **riorganizzazione del credito, all'interno della quale, alcune realtà di Telecom confluiscono in Caring Services che sarà l'unica struttura deputata alla gestione del fenomeno CREDITO.**

Tra queste realtà, è indicata anche **AFC.SA.CA**, ovvero la parte di attività e colleghi che all'interno della Funzione AFC appartengono ai **Servizi di Amministrazione, CICLO ATTIVO**, che per l'esattezza risultano essere **167**, così ripartiti:

ROMA 64

ANCONA 56

PADOVA 32

TORINO 14

MILANO 1

E' cosa quanto mai **INACCETTABILE** che, ancora una volta, in assenza di **un TAVOLO CENTRALE DEDICATO ALLE AREE DI STAFF**, l'azienda **APPROFITTI** per mettere mano al perimetro STAFF ed in particolare, nel caso in esame, a quello della **FUNZIONE AFC, SENZA MAI ESSERSI NEPPURE "DEGNATA" DI ONORARE QUEL POCO CHE HA SOTTOSCRITTO IN MERITO ALLE AREE DI STAFF, IN OCCASIONE DELL'ACCORDO DEL 27.03.13.**

E' altrettanto **INACCETTABILE** che a fronte di attività internalizzate presso il suddetto reparto, **grazie ai 167 colleghi che hanno consentito un forte risparmio di costi, ora si faccia di tutto un bel "pacchetto" e lo si giri a Caring Services, nel silenzio più assoluto.**

E', senza ombra di dubbio, ulteriormente **INACCETTABILE** che alcuni di questi colleghi che **non svolgono attività di gestione incassi e credito in sofferenza**, come citato dalle allegate slides aziendali (tra questi i **14 di Torino ed alcuni di Roma**) siano coinvolti e che, quindi, **accederanno presso Caring Services, privi della loro attuale attività che, ci chiediamo, se rimarrà in capo ad AFC, chi la svolgerà, ma soprattutto ci chiediamo il MOTIVO per il quale sono stati coinvolti in tale passaggio.** In ogni caso, **le mappature presentate dall'azienda non sono corrette.**

Nel richiamare l'accordo del 27.03.13, in base al quale l'azienda doveva adempiere ad un unico obbligo per i lavoratori Staff: CONCEDERE UN TAVOLO DEDICATO AGLI STESSI, dichiariamo da subito che adiremo le vie legali, onde citare l'azienda per condotta antisindacale. Sarà, inoltre, nostra cura convocare al più presto tutti i lavoratori di AFC di Torino, ad un'assemblea del capoluogo torinese, onde proporre possibili iniziative di lotta che prevederanno anche il FERMO DELLE LAVORAZIONI DI AFC NELLE DATE DI CHIUSURA CONTABILE.

Come RSU STAFF ED AFC SLC CGIL e UILCOM UIL di Torino mai ci siamo sottratti al confronto con l'azienda, ponendoci sempre in termini propositivi e di mediazione. Non Vi è, pertanto, alcuna logica nel giustificare un atteggiamento aziendale che non risponde al principio delle corrette relazioni azienda/sindacato. Ci era parso che il nuovo Responsabile delle Risorse Umane, ora People Value, fosse disponibile ad attivare al più presto il tavolo che ci compete. Non si comprende, dunque, il motivo per il quale prima di tale evento, l'azienda presenti il progetto in questione come dato di fatto, senza neppure permetterci di ottenere garanzie in merito alla professionalità dei nostri colleghi.

Tra le attività "Core" di AFC è presente l'attestazione della correttezza e della veridicità dei dati contabili e di tutti gli adempimenti fiscali ed amministrativi, che prevedono la costruzione del Bilancio aziendale, per altro, sottoscritto dal Capo Area di AFC medesima. Siamo fermamente convinti, quindi, che il processo del CREDITO, vista la complessità, nonché tutti i risvolti contabili, fiscali e finanziari che ne derivano, debba essere posto in capo alla Funzione AFC, in termini ESCLUSIVI.

Tenuto conto di quanto sopra, siamo a proclamare lo stato di agitazione di tutta la Funzione AFC torinese, nel caso in cui l'azienda non sia disponibile a consentire "aperture" idonee, affinché le relative RSU, possano almeno ottenere dovute garanzie per le professionalità coinvolte.

Chiediamo, inoltre, alle Segreterie Nazionali di non accettare quanto indicato da tali slides, in attesa del confronto in merito a tutto il perimetro Staff, e di sostenere le nostre rivendicazioni, relativamente alle garanzie professionali di tutti i colleghi coinvolti.

**RSU AREE STAFF ed AFC SLC CGIL e UILCOM UIL TORINO
Belloni, Berola, Grimaldi, Stefanelli, Zarli**

Torino, 11 febbraio 2013